

2025년 GSCO 프로젝트 매니저(P.M) 채용 공고

군산새만금컨벤션센터에서 『새만금 시대를 선도하는 글로벌 컨벤션센터』를 함께 만들어 갈 유능한 인재를 모시고자 다음과 같이 공고하오니 많은 지원 바랍니다.

2025년 3월 27일

군산새만금컨벤션센터

1. 채용분야 : 총 3명

○ 채용인원 및 담당업무

채용분야	인원	채용기간	담당업무
GSCO 프로젝트 매니저 (P.M)	3	'25. 4.14.(예정) ~ '25.12.31.	① 전시·사무업무지원 - 주관전시 및 전시장 대관 관련 홍보 마케팅 지원 - TM, DM발송, 유사 전시회 참관 마케팅 등 참가업체 유치 지원 - 전시회 운영 및 개최 지원(부대행사, 프로젝트 등) ② 컨벤션·사무업무지원 - 컨벤션(학회, 기업회의 등) 유치 추진 및 지원 - TM, DM발송, 학회 사무국 방문 등 유치마케팅 - 대관 홍보 마케팅 및 대관업무 지원 ③ 자료수집, DB구축 및 관리 등 ④ 센터 홍보, SNS마케팅, CS 등 ⑤ 기타 담당팀이 지정하는 업무

2. 응시자격

- 학력, 성별 제한 없음
- 인사규정 결격사유 등 기타 관계법령 의거, 응시자격이 정지되지 아니하고, 다음 각 호의 자격을 모두 갖춘 자

인사규정 제13조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 공무원 및 정부·지방투자기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 채용분야 및 담당업무의 자격 및 능력을 갖춘 자
- 채용기간 동안 출근 가능한 자

3. 근무조건

- 고용형태 : 기간제근로자
- 급여 : 월 2,242,570원(209시간 근로자 기준, 세전) ※4대보험 가입
* 근로자의 급여는 2025년 군산시 생활임금 고시를 준용하여 지급함
- 근무형태 : 1일 8시간 (09:00 ~ 18:00), (중식 12:00 ~ 13:00), 주 5일 근무

4. 전형방법 및 일정

- 전형방법



- 전형일정

구분	일정	세부내용
채용공고	2025. 3.27.(목) ~ 4. 7.(월)	- 공고 장소 : 센터 홈페이지 및 워크넷 외
원서접수	2025. 3.27.(목) ~ 4. 7.(월) 18:00까지	- 접수방법: 전자우편 접수(wooram@gSCO.kr) * 방문, 팩스, 우편 접수 불가 * 4.7.(월) 18시 이후 접수건은 미심사 예정(시간준수) * 지정된 양식만 접수, 첨부 문서 참조
서류심사	~ 2025. 4. 8.(화)	- 채용인원의 3배수 이내 선발
서류심사 합격자발표	2025. 4. 8.(화) 15:00	- 합격자발표 : 센터 홈페이지(www.gSCO.kr)
면접심사	2025. 4.10.(목)	- 고득점자 순으로 채용, 최종 합격자 외 공지하지 않음
최종 합격자발표	2025. 4.10.(목) 17:00	- 합격자발표 : 센터 홈페이지(www.gSCO.kr)
채용계약체결	2025. 4.11.(금)	- 채용계약 체결
출근일	2025. 4.14.(월)	- 최종합격자는 근무시작일부터 근무가능해야함

5. 시험방법

- 서류심사 : 채용인원의 3배수 이내 선발
 - 당해 직무수행에 관련되는 자격, 경력 등을 심사
 - 관련 자격증의 경우 IT, 전시컨벤션 관련 자격증에 한함
 - 지원자가 채용인원의 3배수 미만인 경우 자격요건에 의한 적격, 부적격만 판단

○ 면접심사 : 응시자 개별면접

- ①공기업 직원으로서의 정신자세(품행, 예의, 성실성, 주인의식 등) ②사고의 긍정성, 문제의식, 자기개발노력 ③창의성, 논리성, 발표력 ④사회성, 발전가능성, 리더십
- 고득점자 순으로 채용, 최종 합격자 외 예비합격자 1배수 선발(유효기간 : 3개월, 별도공지없음)

▶면접시험 평정요소 (총 60점)

평 정 요 소	배 점	비 고
1. 공공기관의 근무자세	15	
2. 사고의 긍정성, 문제의식, 자기개발 노력	15	
3. 창의성, 논리성, 발표력	15	
4. 사회성, 발전가능성, 리더십	15	

○ 기타사항

- 서류심사 및 면접심사 합격자는 각 40%이상 득점자 중 총득점이 높은 순으로 선발하고, 서류심사 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우, 동점자를 모두 합격처리 함.(단, 동점자의 계산은 소수점 셋째자리에서 반올림 둘째자리까지)
- 면접심사는 면접위원 2인 이상이 어느 하나의 동일한 평정요소(항목)에 대하여 만점의 20% 이하로 평정한 경우에는 평정점수와 관계없이 탈락
- 최종합격자는 서류심사점수(40점), 면접점수(60점)를 합산하여 고득점자 순으로 선발하며, 동점자 발생 시 면접전형 고득점자 우선

○ 제출서류

채용절차	주요 내용
서류원서 접수 시	- 입사지원서, 자기소개서 (첨부 양식) - 개인정보 수집, 이용,제공 동의서 (첨부 양식) - 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트 (첨부 양식) *전자우편 접수(wooram@gscokr)
최종 합격 후	- 자격증 사본 및 경력증명서 (필요시 원본 요청 가능) - 통장 사본, 신분증 사본(출근시)

6. 응시자 유의사항

- 가. 본 채용공고는 센터의 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 센터 홈페이지에 공고합니다.
- 나. 군산새만금컨벤션센터는 공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 준수합니다. 이에 따라 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 전자우편 주소, 자기소개서 내 언급 등)를 포함할 경우 불이익이 발생할 수 있으니 신중히 작성 바랍니다.
- 다. 지원서에는 반드시 정확한 내용을 기재하시기를 바랍니다. 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서 작성 내용과 자격증 등이 허위 판명 시 채용이 취소됩니다.
- 라. 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)」에 따라 최종 합격 발표일부터 180일 이내 반환요청서를 작성하여 제출(최종합격자 제외) 시 14일 이내에 반환하며, 180일 이후에는 파기합니다.
- 마. 전형별 정당한 사유 없이 중도 포기 또는 최종 합격 후 입사 포기 시 향후 불이익이 있을 수 있으니 신중하게 지원하여 주시기를 바랍니다. 또한 전형 결과 해당 분야에 적격자가 없을 경우, 최종합격자가 없을 수 있습니다.
- 바. 채용 관련 청탁자 및 청탁관련자는 '부정청탁금지법' 등 관련법에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 사. 서류심사 결과 합격 인원이 선발인원과 같거나 적을 경우 또는 합격자가 없을 경우 재공고할 수 있습니다.
- 아. 기타 채용 관련 사항은 유선 전화(☎ 063-468-4262)로 문의하시기 바랍니다.
- 자. 합격하여 채용된 자는 지정한 날짜에 정상 출근이 가능해야 하며 입사유예 등 별도의 조치는 불가능합니다. (미 출근시, 합격이 취소됨)

입 사 지 원 서

1. 인적사항

지원구분	<input type="checkbox"/> 프로젝트 매니저(기간제 근로자)		
성 명	(한글)	취업보호대상	
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.(최대 5개)

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자
토익 990점	ETS(에시)				

※ 어학성적은 최종 합격발표 예정일 기준 유효기간 내 있는 성적만 기입 및 국가자격증의 경우, 최종 합격 증빙만 제출(필기만 합격 X) (모든 자격 사항 본인이 증빙가능해야함)

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				
<input type="checkbox"/> 경험 합산기간				년 월
<input type="checkbox"/> 경력 합산기간				년 월

※ 경력은 금전적 보수를 받고 수행한 활동(증빙가능해야함), 경험은 금전적 보수를 받지 않고 수행한 활동을 칭함

위 사항은 사실과 다름이 없으며 허위사실로 판명될 경우 어떤 처분에도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2025년 월 일
지 원 자 : 서명 필수 (인)

접수번호-

자 기 소 개 서

1. 우리 센터에 지원하게 된 동기에 대하여 작성하여 주십시오.(500자 이내)

- 한글(hwp) 프로그램 사용하여 작성(휴면명조, 10.0pt, 줄간격 160%), PDF/WORD 사용 불가X
(대리 작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과, 또한 양식틀 수정 금지)

- 직무수행 관련없는 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건과 학력·혼인여부·재산, 본인의 직계존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 정보 기재 금지

※ 우리 공사는 블라인드 채용으로 본인을 알 수 있는 어떠한 개인정보(학교명 등)도 작성해서는 아니되며, 이를 위반할 시 지원자에게 불이익이 부여될 수 있습니다.

2. 최근 5년 이내 직무 관련하여 성취할 일을 바탕으로 어떠한 노력을 기울였는지 구체적(직면했던 삶의 어려움과 어떻게 극복하였는지) 기술하십시오.(500자 이내)

휴면명조, 10.0pt, 줄간격 160%

3. 본인이 타인과의 갈등이 있었던 경험을 설명하고, 어떤 과정을 통해 극복하였고 극복한 결과(성과 등) 대하여 기재하여 주십시오.(500자 이내)

휴면명조, 10.0pt, 줄간격 160%

4. 직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.
(500자 이내)

휴면명조, 10.0pt, 줄간격 160%

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 ----- 있음 □ 없음 □

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
- 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은혜를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부

⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부
 ----- 해당 □ 비해당 □

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부
 ----- 해당 □ 비해당 □

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

개인정보 수집·이용 및 제공에 대한 동의서

개인정보 수집·이용에 관한 고지사항

개인정보의 수집·이용 목적	성명, 성별, 주민등록번호, 주소, 전화번호, 휴대전화 번호 등 - 채용 관련 인적·성적·자격사항 파악 및 확인, 안내SMS
수집하려는 개인정보의 항목	채용 응시원서 기재 사항 및 제출서류 기재 사항 임용 결격사유 조회
개인정보의 보유 및 이용기간	이용 기간 종료 후 준 영구 보존
동의를 거부할 권리가 있으며 동의 거부 시에는 응시원서 접수를 할 수 없습니다.	

개인정보의 수집 및 이용목적 동의 동의함 동의하지 않음

개인정보의 제공에 관한 고지사항

개인정보를 제공받는 자	자격발행 기관 확인
개인정보를 제공 받는 자의 개인정보 이용 목적	제출서류 사실 여부 확인
제공하는 개인정보의 항목	이름, 주민등록번호, 전화번호 등
개인정보를 제공받는 자의 개인정보 보유 및 이용 기간	조사목적 달성 시까지
동의를 거부할 권리가 있으며 동의 거부 시에는 응시원서 접수를 할 수 없습니다.	

개인정보의 제공 동의 동의함 동의하지 않음

2025년 월 일

신청인 서명 필수 (인)

군산새만금컨벤션센터 대표 귀하